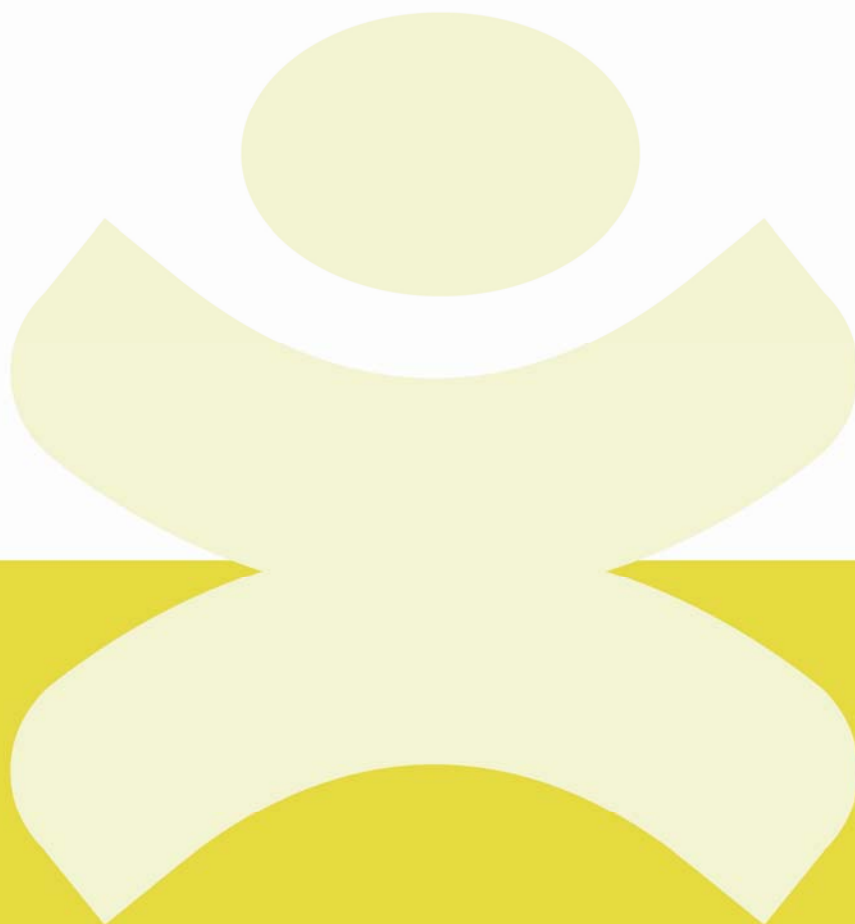


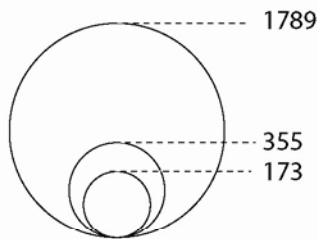
# **DONNEES STATISTIQUES JEUNES**



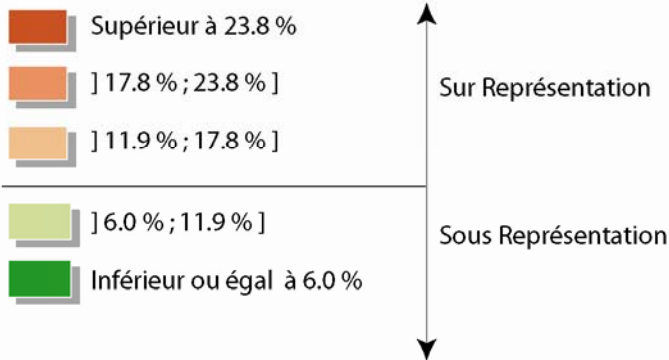
# LES JEUNES SUIVIS EN 2005

## Taux de couverture de la Mission Locale de Strasbourg parmi les jeunes de 16 à 25 ans

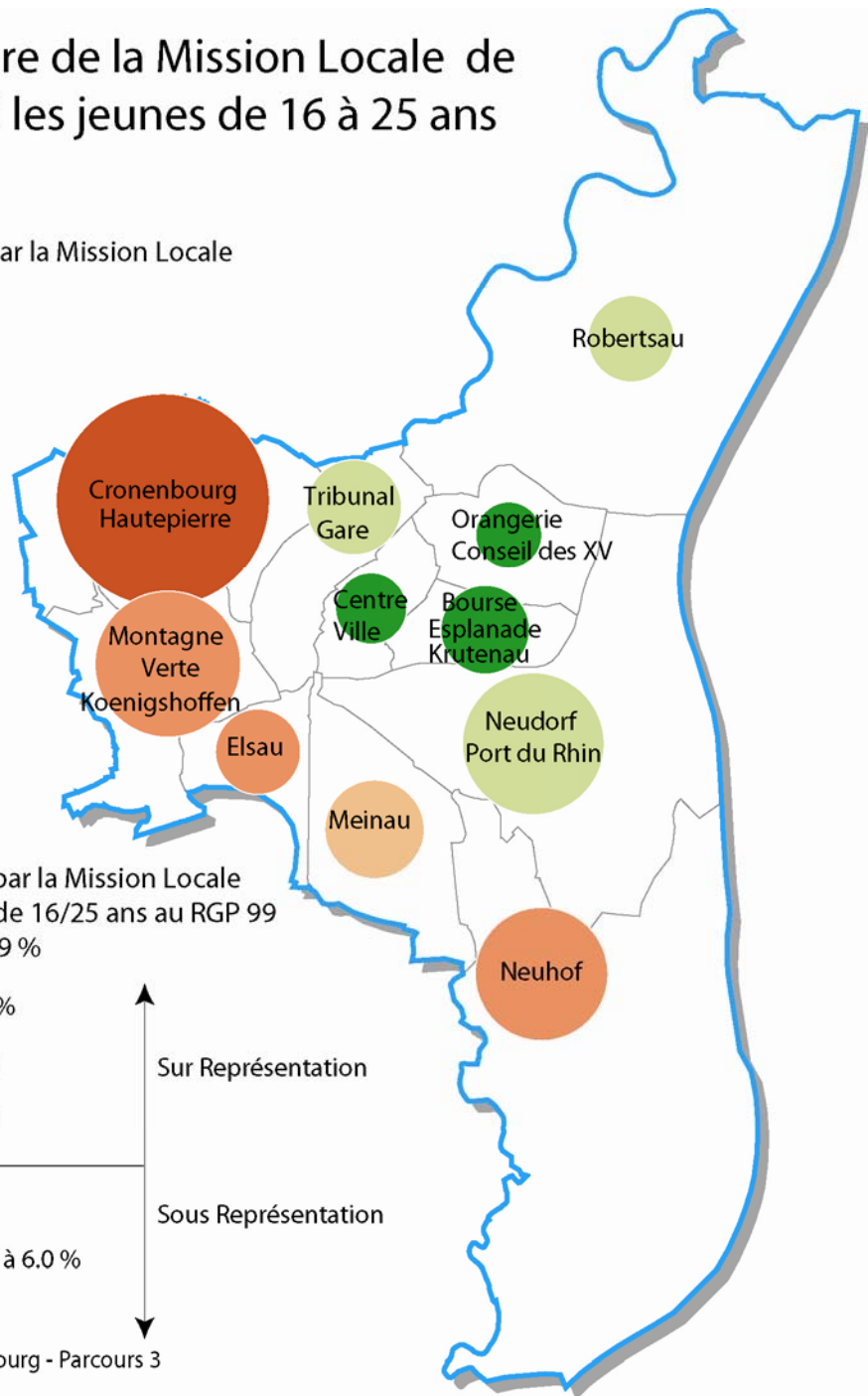
Nombre de jeunes suivis par la Mission Locale  
Total Strasbourg : 6 113



Nombre de jeunes suivis par la Mission Locale  
en 2005 pour 100 jeunes de 16/25 ans au RGP 99  
Moyenne Strasbourg : 11.9 %



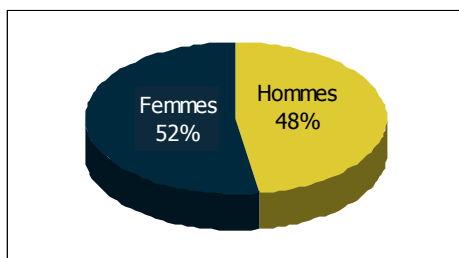
Source : Mission Locale de Strasbourg - Parcours 3  
et INSEE - RGP 1999



# LES PREMIERS ACCUEILS JEUNES

## LA REPARTITION DES SEXES

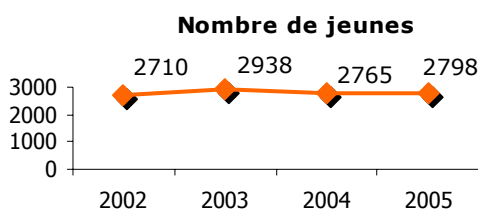
<b>Homme</b>	<b>1 330</b>
<b>Femme</b>	<b>1 468</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2 798</b>



Les primo-accueillis en 2005 se distinguent assez peu de la totalité des jeunes suivis du point de vue de leurs caractéristiques.

## HISTORIQUE DU NOMBRE DE PREMIERS ACCUEILS

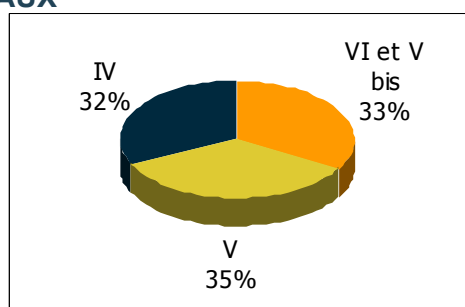
	Nbre de jeunes
<b>2002</b>	<b>2 710</b>
<b>2003</b>	<b>2 938</b>
<b>2004</b>	<b>2 765</b>
<b>2005</b>	<b>2 798</b>



2798 primo-accueils ont été réalisés par la Mission Locale en 2005, soit 35% des jeunes suivis durant l'année. La part des 17-19 ans est sur-représentée par rapport à celle des jeunes suivis.

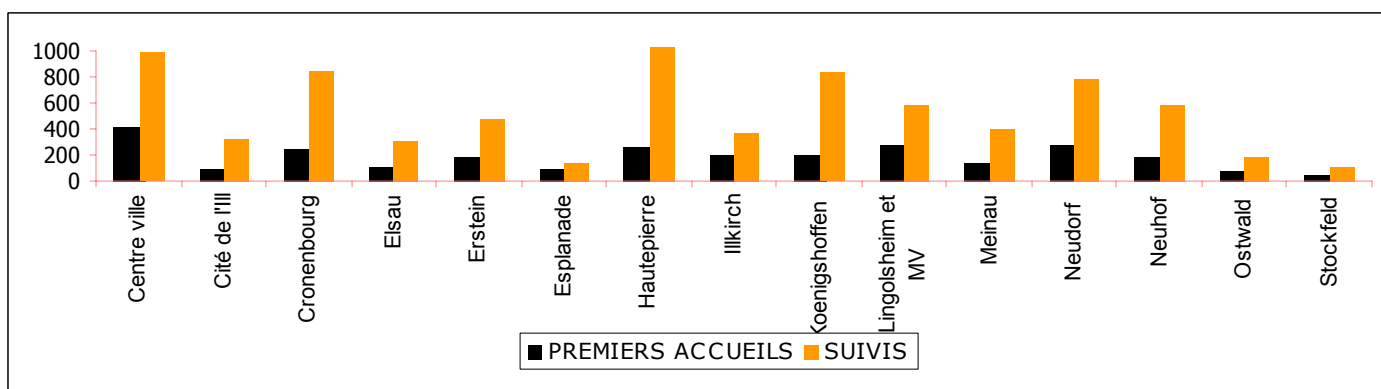
## LA REPARTITION PAR NIVEAUX

<b>VI et V bis</b>	<b>923</b>
<b>V</b>	<b>984</b>
<b>IV</b>	<b>891</b>



Les niveaux des primo-accueillis se distinguent assez peu de la totalité des jeunes suivis. Il faut néanmoins souligner la part importante des niveaux IV.

## LES TAUX DE RENOUVELLEMENT

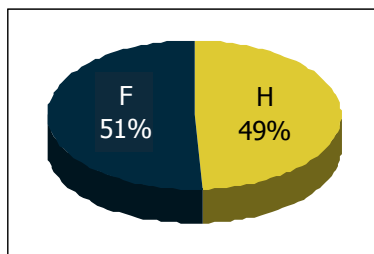


Les relais emploi avec un taux de renouvellement global de 34,9% du public en un an, sont reconnus comme un service de proximité pour l'emploi auprès des jeunes. Notons que les quartiers de Cronembourg et de Hautepierre regroupent à eux seuls 489 primo-accueils. Pour autant, il s'agit également des quartiers présentant les taux de renouvellement les plus faibles (27.6%).

# LES JEUNES SUIVIS EN 2005

## LA REPARTITION DES SEXES

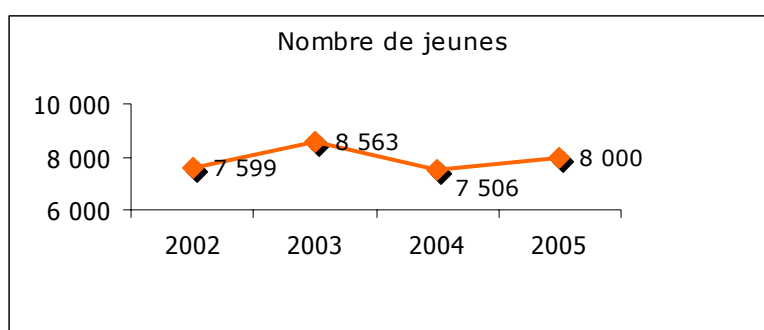
<b>Homme</b>	<b>3 932</b>
<b>Femme</b>	<b>4 068</b>
<b>TOTAL</b>	<b>8 000</b>



Le ratio est équilibré. Cependant, l'approche par quartier souligne une certaine diversité : la part des jeunes filles suivies oscille autour de 55% pour les relais de Lingolsheim, et de la Cité de l'III.

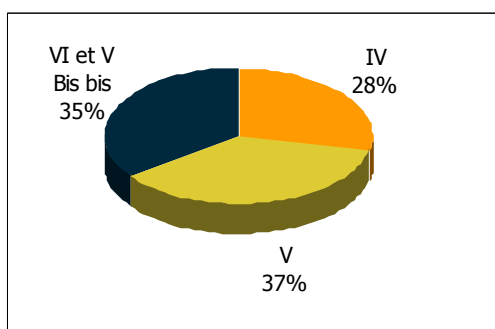
## HISTORIQUE DU NOMBRE DE JEUNES ACCOMPAGNES

	<b>Nbre de jeunes</b>
<b>2002</b>	<b>7 599</b>
<b>2003</b>	<b>8 563</b>
<b>2004</b>	<b>7 506</b>
<b>2005</b>	<b>8 000</b>



## LA REPARTITION PAR NIVEAUX

<b>IV</b>	<b>2 275</b>
<b>V</b>	<b>2 923</b>
<b>VI et V bis</b>	<b>2000</b>



Les « bas niveaux de qualification (VI et V Bis) » représentent 35% du public. 18% des jeunes ne maîtrisent pas les savoirs de base et près de 7% ont été repérés en situation d'illettrisme. Enfin 14% (FLE) rencontrent des difficultés avec la langue française.

Les savoirs de base : connaissance de l'écriture et de la lecture et maîtrise des 4 opérations.

## HISTORIQUE DES NIVEAUX DE FORMATION

	<b>2005</b>	<b>2004</b>	<b>2003</b>	<b>2002</b>
<b>VI et V bis</b>	<b>35%</b>	<b>48%</b>	<b>42%</b>	<b>42%</b>
<b>V</b>	<b>37%</b>	<b>29%</b>	<b>35%</b>	<b>34%</b>
<b>IV</b>	<b>28%</b>	<b>23%</b>	<b>23%</b>	<b>24%</b>

La proportion des bas niveaux de qualification diminue en 2005 et parallèlement les jeunes qui se rendent dans les relais emploi sont de meilleur niveau (progression de niveaux IV de 5 points).

**niveau VI** : sorties du 1er cycle du 2nd degré (6ème, 5ème, 4ème) et des formations pré-professionnelles en un an.

**niveau Vbis** : sorties de 3ème générale, de 4ème et 3ème technologique et des classes du second cycle court avant l'année terminale"

**niveau V** : sorties de l'année terminale des cycles courts professionnels "et abandon de la scolarité du second cycle long avant la classe terminale" 2nde,1ère).

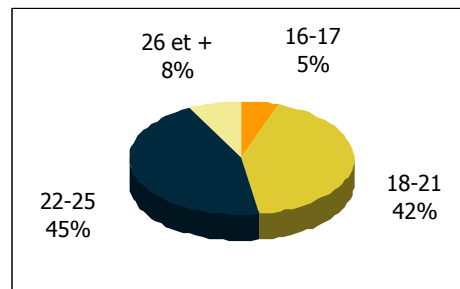
**niveau IV** : sorties des classes terminales du second cycle long et abandon des scolarisations post-baccalauréat

# LES JEUNES SUIVIS EN 2005

## LA PYRAMIDE DES AGES

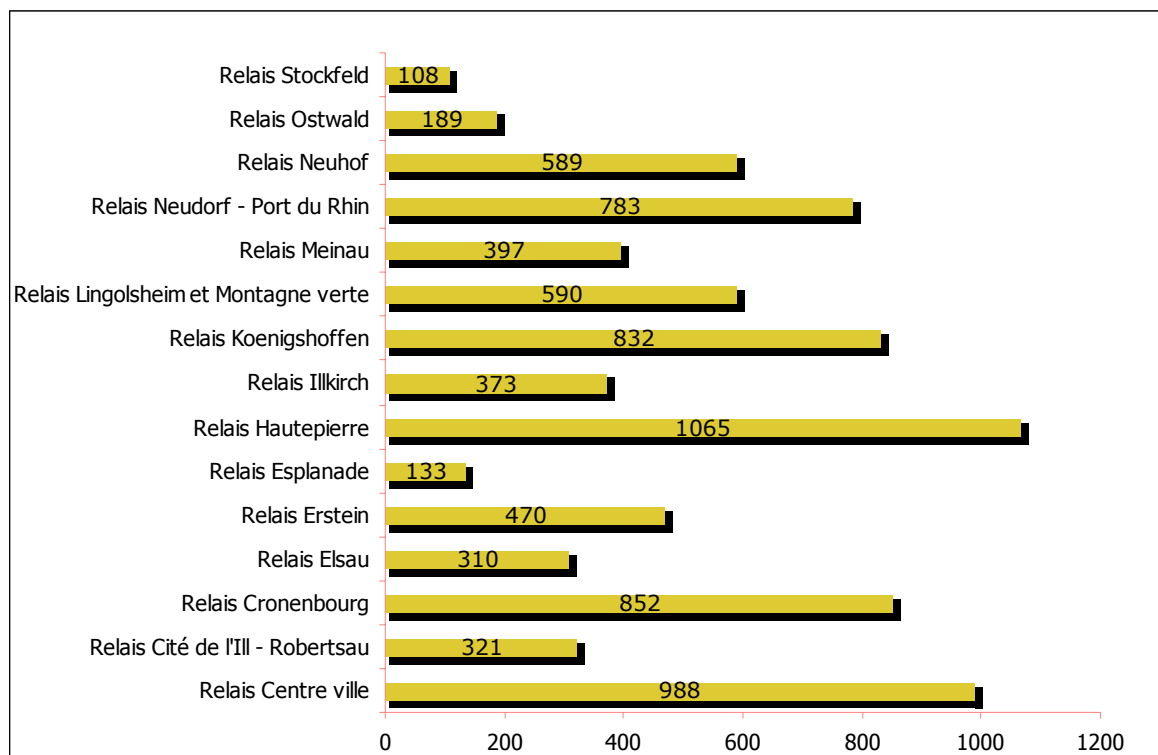
	2005	2004	2003
<b>16-17 ans</b>	<b>5%</b>	<b>5%</b>	<b>9%</b>
<b>18-21 ans</b>	<b>42%</b>	<b>38%</b>	<b>43%</b>
<b>22-25 ans</b>	<b>45%</b>	<b>46%</b>	<b>42%</b>
<b>+ 26 ans</b>	<b>8%</b>	<b>11%</b>	<b>6%</b>

La pyramide des âges en 2005



*La répartition par âge souligne le poids des tranches d'âge comprises entre 19 et 25 ans. Historiquement les proportions varient peu.*

## LA REPARTITION PAR RELAIS



*Les relais emploi ont accompagné 8000 jeunes en 2005. Ce chiffre est en augmentation de 6% par rapport à 2004. Hautepierre et Koenigshoffen connaissent les hausses les plus fortes (44% et 52%) alors que les relais du Centre Ville (-11%), de la Meinau (-20%) et de Neudorf (-13%) voient leur nombre diminuer.*

# LES JEUNES SUIVIS EN 2005

## LA REPARTITION PAR ZONES ZUS

### Zones catégorisées ZUS de Strasbourg

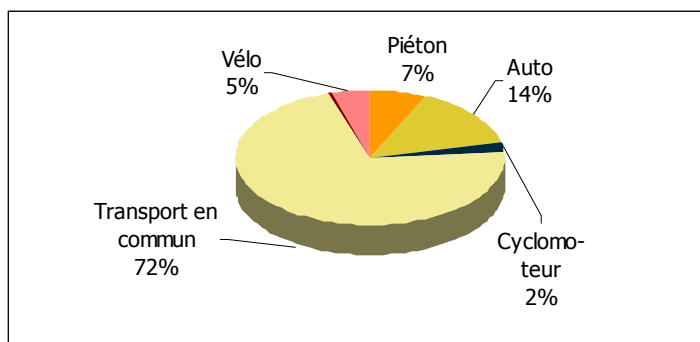
▪ Grand Ried (Cité de l'III)
▪ Lingolsheim (Les Hironnelles)
▪ Cronembourg (Cité Nucléaire)
▪ Elsau - Montagne Verte
▪ Hautepierre
▪ Koenigshoffen (secteur ouest)
▪ Meinau (Canardière Est)
▪ Neuhoef-Cités
▪ Port du Rhin

### Jeunes relevant des ZUS inscrits dans les relais emploi

Relais Hautepierre	<b>24,60%</b>
Relais Cronembourg	<b>15,90%</b>
Relais Neuhoef	<b>15,30%</b>
Relais Koenigshoffen	<b>13,10%</b>
Relais Meinau	<b>8,60%</b>
Relais Elsau	<b>7,80%</b>
Relais Cité de l'III - Robertsau	<b>5,30%</b>
Relais Lingolsheim	<b>5,20%</b>
Relais Neudorf - Port du Rhin	<b>1,70%</b>
Relais Centre ville	<b>0,80%</b>
Relais Stockfeld	<b>0,80%</b>
Relais Esplanade	<b>0,70%</b>
Relais Ostwald	<b>0,20%</b>
Total	<b>100,00%</b>

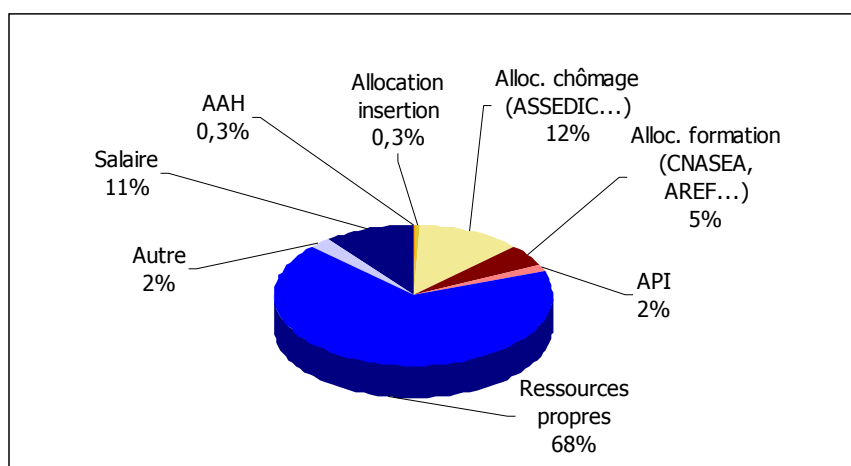
52% des jeunes suivis par le Relais Emploi résident dans une zone ZUS.  
Il s'agit des jeunes dont l'adresse d'origine est située en zone ZUS, mais ces jeunes peuvent être suivis dans un relais ne relevant pas de cette catégorie.

## LA MOBILITE



8 jeunes sur 10 ne possèdent pas un permis de conduire.

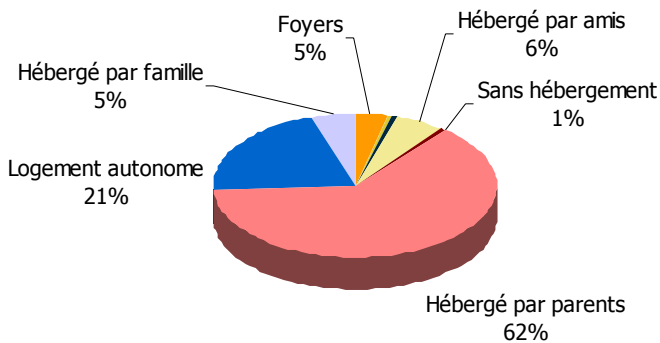
## LES RESSOURCES



► 7 jeunes sur 10 ne disposent d'aucune ressource régulière ce qui entraîne des problèmes liés à la gestion de la vie quotidienne (subsistance, hébergement, transport)

# LES JEUNES SUIVIS EN 2005

## L'HÉBERGEMENT

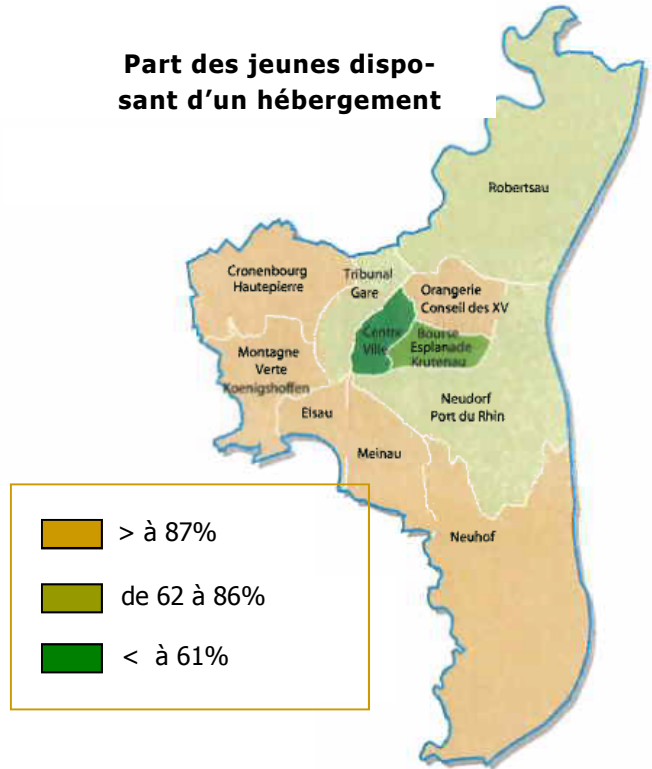


83% des jeunes suivis disposent d'un hébergement stable.

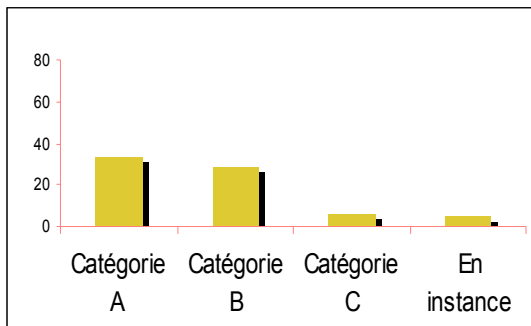
La part des jeunes locataires de leur logement est restée stable.

Les jeunes inscrits au RE Centre Ville et RE Esplanade rencontrent plus de difficulté par rapport au logement (61% des jeunes ont un hébergement stable), nombreux sont ceux qui sont hébergés par des amis ou en foyer.

## Part des jeunes disposant d'un hébergement

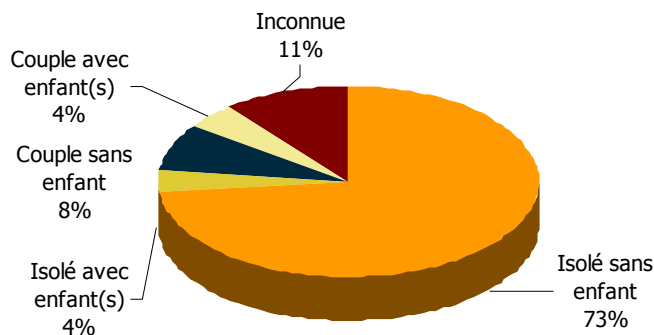



## LE HANDICAP



 Au total 74 jeunes bénéficient d'une reconnaissance travailleur handicapé.

## LA COMPOSITION FAMILIALE



 8 jeunes suivis sur 10 sont isolés sans enfant. La monoparentalité ne concerne que 4% des jeunes. 8% des jeunes suivis ont un ou plusieurs enfants

# LES JEUNES SUIVIS EN 2005

## LE RMI

Ayant droit	Bénéficiaire	TOTAL	Femmes	Hommes
15	290	305	214	91

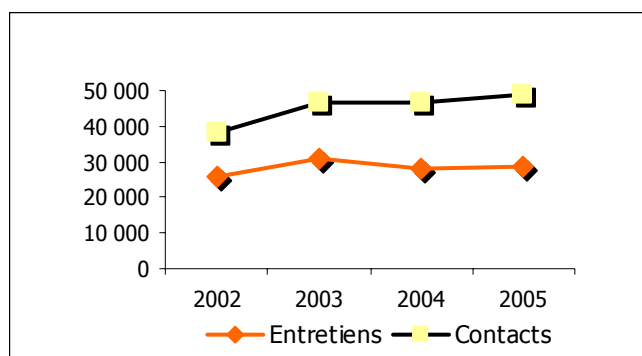
300 jeunes sont bénéficiaires du RMI, ce chiffre est en forte progression. Les jeunes femmes représentent 70% de ce public et 44% d'entre elles sont chef de famille avec enfants.

### Les femmes en charge de famille

Femmes (RMI)	Célibataire	Divorcé(e)	Marié(e)	Séparé(e)	Vie maritale	Somme:
1 enfant	63	2	34	3	7	109
2 enfants	17	3	14	1	2	37
3 enfants et +	3	1	5	1		10
<b>TOTAL</b>	<b>83</b>	<b>6</b>	<b>53</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>156</b>

## LES ENTRETIENS INDIVIDUELS ET LES CONTACTS

	Nombre entretiens	Nombre de contacts
2002	25 610	38 077
2003	30 928	46 621
2004	28 084	46 539
2005	28 928	48 795

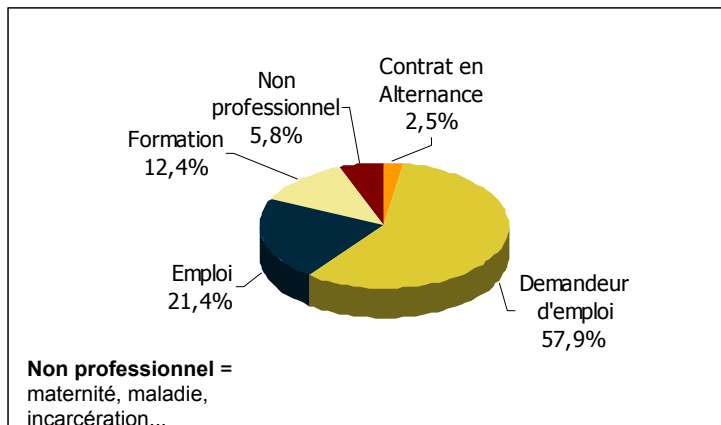


	Moyenne générale des entretiens individuels	Moyenne dans dispositif		
		PLIE	PAP/ND	CIVIS
2003	3,6	-	-	-
2004	3,7	8	6,8	-
2005	3,6	6,6	9,1	13,3

Le ratio reste identique pour ce qui concerne les moyennes générales. Par contre, les jeunes en appui renforcé dans les différents dispositifs d'appui renforcé bénéficient en moyenne de plus d'entretiens individuels. En terme de placement, les résultats sont également meilleurs. (Cf page suivante)

# LES JEUNES SUIVIS EN 2005

## LES SITUATIONS DES JEUNES AU 31 DÉCEMBRE 2005



	2005	2004
<b>Formation</b>	992	806
<b>Contrat en alternance</b>	199	262
<b>Demandeurs d'emploi</b>	4634	4380
<b>Emploi</b>	1714	1602
<b>Non professionnelle</b>	461	439
<b>Total</b>	<b>8000</b>	<b>7506</b>

	Tous les jeunes	PAP/ND	CIVIS	PLIE
Nbre de jeunes	<b>8000</b>	<b>757</b>	<b>927</b>	<b>490</b>
<b>Formation</b>	12,4%	16,5%	21,4%	15,4%
<b>Contrat en alternance</b>	2,5%	1,6%	1,9%	5,1%
<b>Demandeurs d'emploi</b>	57,9%	45,9%	37,8%	42,2%
<b>Emploi</b>	21,4%	32,2%	31,7%	30,9%
<b>Non professionnelle</b>	5,8%	3,5%	7,2%	6,1%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

*Les jeunes inscrits dans les programmes d'appui renforcé bénéficient d'une réelle plus-value en terme de placement. C'est particulièrement avéré dans les placements en emploi ou les jeunes gagnent en moyenne 10 points.*

*A noter également que les jeunes bénéficiant du dispositif PLIE ont été proportionnellement mieux placés dans les contrats alternés.*



### Principaux secteurs dans lesquels les jeunes ont trouvé un emploi

*11,8% des jeunes sont en contrat CDD et intérimaire, 8,5% en CDI. Au total, 36,3% (36% en 2004) des jeunes sont dans une situation d'emploi, de contrats alternés ou de formation au 31 décembre 2005.*

Services aux personnes et à la collectivité	24,5%
Distribution / Vente	18,7%
Industrie hôtelière	14,3%
Transport / Logistique	11,4%
Services administratifs et commerciaux	7,9%
Industries de process	6,0%
Bâtiment / Travaux publics	4,9%
Mécanique / Electronique	3,4%
Intervention sociale / Développement local	2,6%

# LES JEUNES SUIVIS EN 2005

## LES SITUATIONS DES JEUNES

Types de situation	Nombre de jeunes en situation Photo au 31/12/2005	Nombre de propositions en 2005	Nombre d'entrées en situation en 2005
<b>Formation</b>	992	6776	1786
<b>Contrat en alternance</b>	199	882	224
<b>Demandeurs d'emploi</b>	4634	-	-
<b>Emploi</b>	1714	10 953	2132
<b>Non professionnelle</b>	461	-	-
<b>Total</b>	<b>8000</b>	<b>18 611</b>	<b>4142</b>

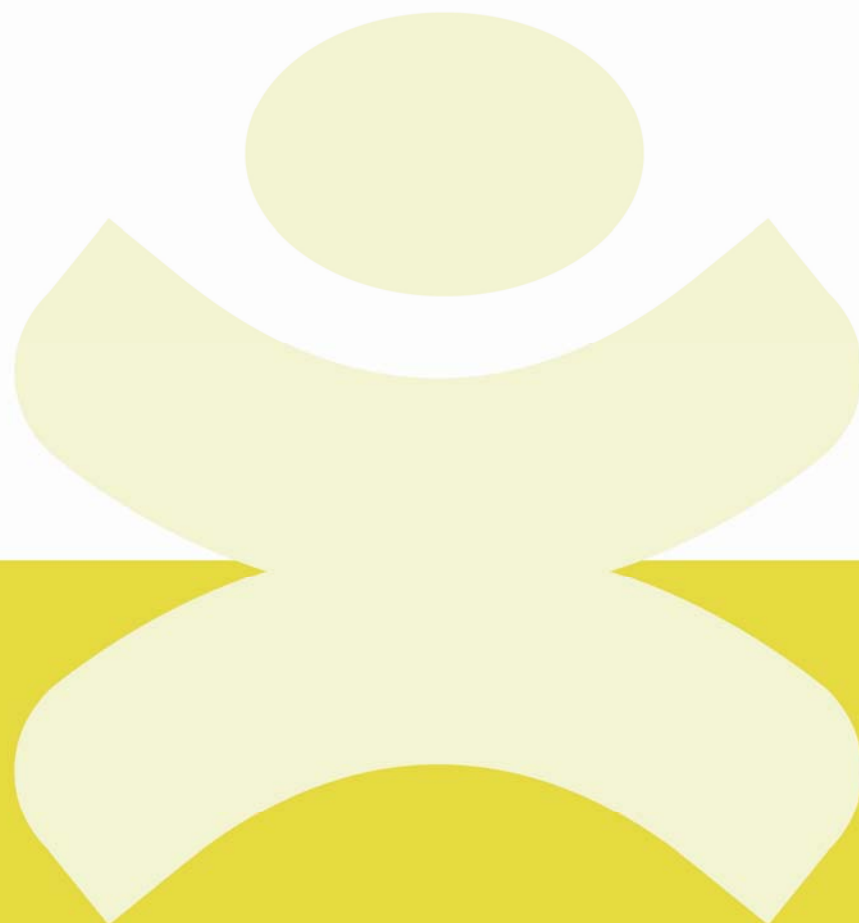
## DÉTAILS DES SITUATIONS

EMPLOI	Nombre de jeunes
Association Intermédiaire	1
CAE (Contrat d'acc. dans l'emploi)	55
CAV (Contrat d'avenir)	7
CDD	531
CDD insertion	53
CDD intérim	231
CDD saisonnier	30
CDD temps partiel	100
CDI	513
CDI temps partiel	167
CEC (Contrat Emploi Consolidé)	2
CES	6
CIE	3
CI-RMA	3
CIVIS Associations	4
CNE (Contrat Nouvelle Embauche)	4
Contrat d'insertion	5
NS-NE	3
<b>Somme:</b>	<b>1714</b>

ALTERNANCE	Nombre de jeunes
<b>Contrat d'apprentissage</b>	117
<b>Contrat de professionnalisation</b>	35
<b>Contrat de qualification</b>	41
<b>Contrat d'orientation</b>	6
<b>Somme:</b>	<b>199</b>

FORMATION	Nombre de jeunes
<b>AFPA (Stage AFPA structure)</b>	43
<b>Autres stages (niveau IV, etc..)</b>	11
<b>Conseil général (form.RMI)</b>	2
<b>Conseil régional</b>	774
<b>Divers</b>	41
<b>DRTEFP autres formations</b>	45
<b>Formation initiale (retour)</b>	39
<b>MGIEN</b>	4
<b>Stage modulaire</b>	2
<b>Z - Autre mes.ANPE</b>	31
<b>Somme:</b>	<b>992</b>

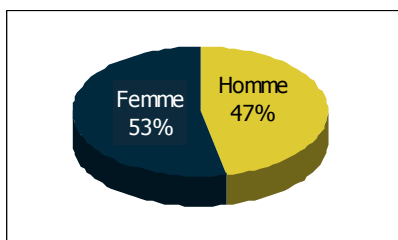
# **DONNEES STATISTIQUES ADULTES**



# LES PREMIERS ACCUEILS ADULTES

## LA REPARTITION DES SEXES

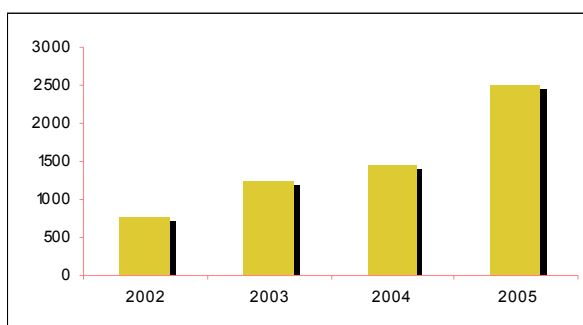
<b>Homme</b>	<b>1159</b>
<b>Femme</b>	<b>1331</b>
<b>TOTAL</b>	<b>2490</b>



Les femmes qui se rendent aux RE sont peu ou pas qualifiées. Elles recherchent un emploi dans des secteurs peu porteurs ou souhaitent reprendre une activité professionnelle après avoir élevé leurs enfants.

## HISTORIQUE DU NOMBRE DE PREMIERS ACCUEILS

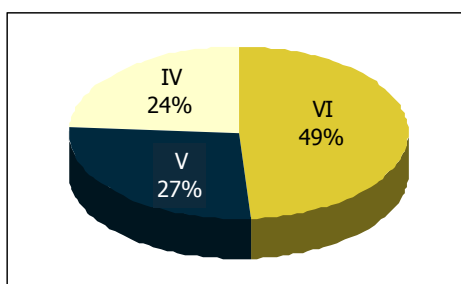
	Nbre d'adultes
<b>2002</b>	764
<b>2003</b>	1235
<b>2004</b>	1457
<b>2005</b>	2490



Une forte progression en 2005. La proximité et l'accompagnement individualisé ont été des facteurs notables de cette augmentation.

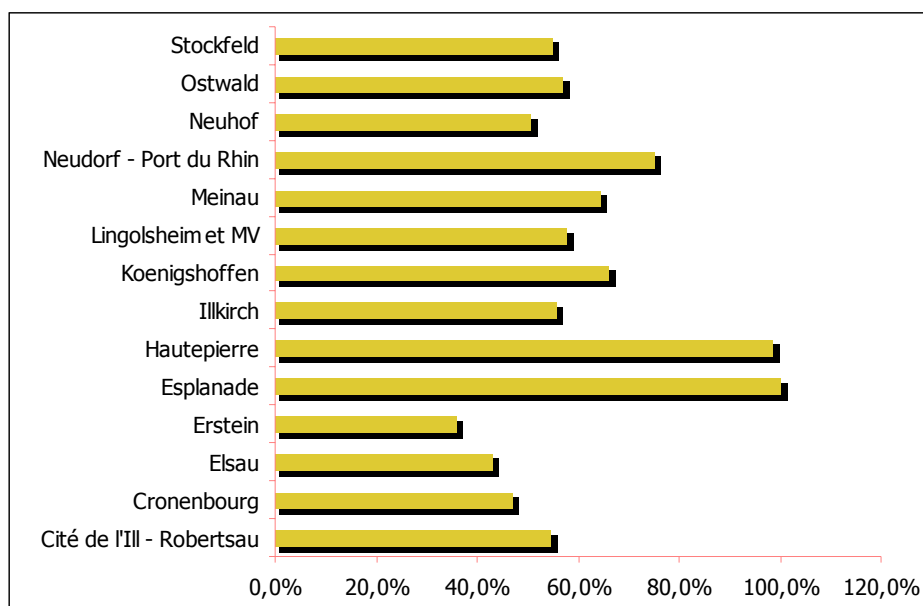
## LA REPARTITION PAR NIVEAUX

		F	H
<b>VI</b>	<b>1220</b>	58%	42%
<b>V</b>	<b>672</b>	51%	49%
<b>IV</b>	<b>598</b>	62%	48%
<b>Total</b>	<b>2490</b>		



Les femmes sont majoritaires dans la catégorie la plus représentée et la plus faible (VI) mais elles sont comparativement plus diplômées que les hommes dans les niveaux V et IV.

## LES TAUX DE RENOUVELLEMENT



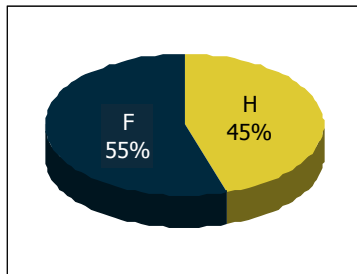
Les taux de renouvellement par relais sont très élevés. Il est de 58,3% pour l'ensemble du public.

6 personnes sur 10 accueillies dans les relais en 2005 viennent pour la première fois.

# LES ADULTES SUIVIS EN 2005

## LA REPARTITION DES SEXES

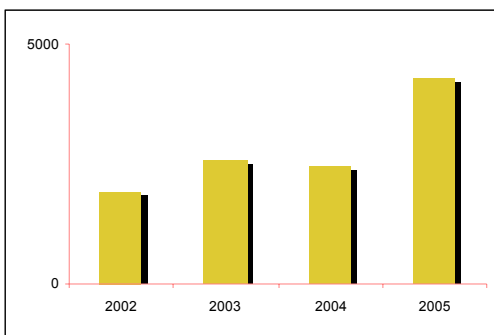
<b>Homme</b>	<b>1917</b>
<b>Femme</b>	<b>2356</b>
<b>TOTAL</b>	<b>4273</b>



Les femmes rencontrent des difficultés accrues à trouver un emploi. A Erstein et à Ostwald le taux de fréquentation des femmes atteint près de 65%.

## HISTORIQUE DU NOMBRE D'ADULTES ACCOMPAGNES

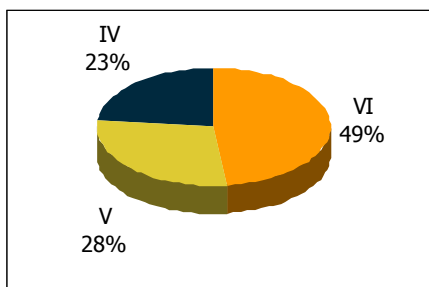
	Nbre d'adultes
<b>2002</b>	1911
<b>2003</b>	2601
<b>2004</b>	2477
<b>2005</b>	<b>4273</b>



En 2005, progression de 72% du nombre d'adultes en suivi, liée à l'augmentation du nombre de primo accueillis et à la morosité du marché de l'emploi.

## LA REPARTITION PAR NIVEAUX

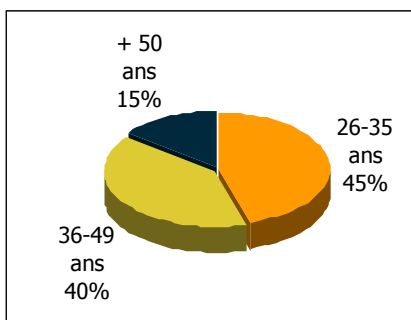
	2005	2004
<b>VI</b>	2057	1263
<b>V</b>	1214	704
<b>IV</b>	1002	510
<b>TOTAL</b>	<b>4273</b>	<b>2477</b>



Le groupe de niveau le plus faible (VI) baisse en proportion d'année en année ; il était de 56% en 2002, de 54% en 2003 et de 51% en 2004. Parallèlement, les niveaux IV augmentent et passent respectivement de 16% en 2002, 17% en 2003 à 21% en 2004. De plus en plus d'adultes qualifiés notamment dans les métiers du tertiaire sont confrontés à la sélectivité du marché et au manque d'offres d'emploi dans certains secteurs.

## LA PYRAMIDE DES AGES

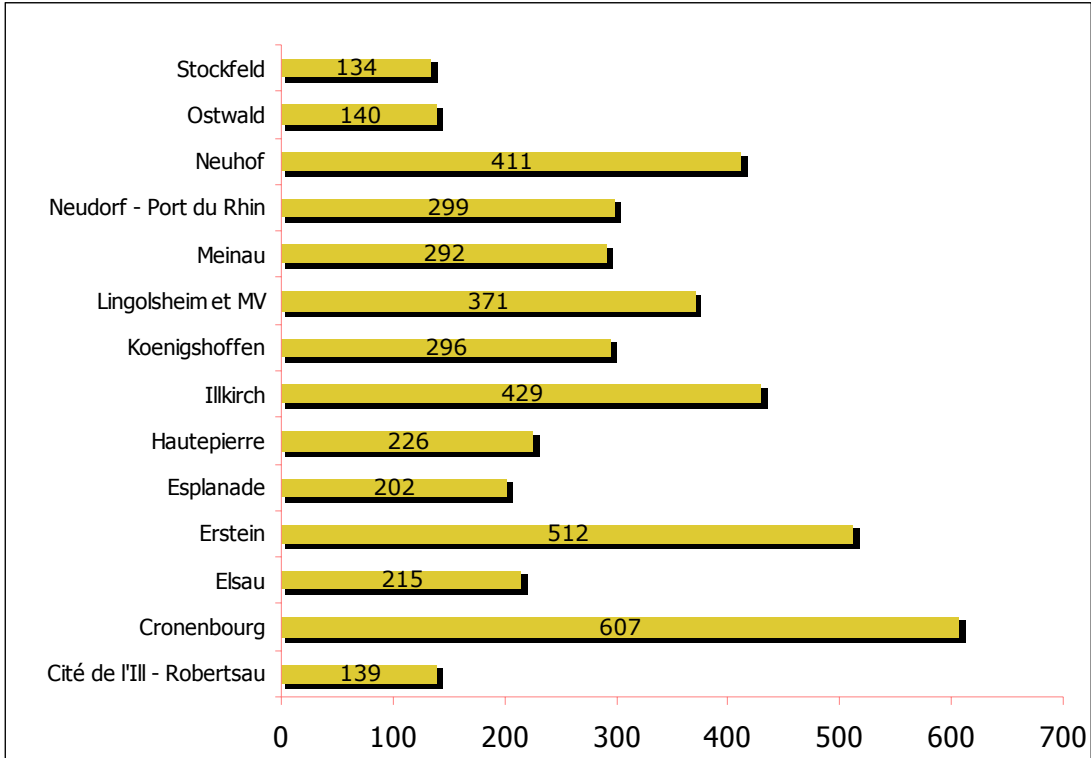
	2005	2004
<b>26-35 ans</b>	1932	1093
<b>36-49 ans</b>	1715	1041
<b>+ 50 ans</b>	626	343
<b>TOTAL</b>	<b>4273</b>	<b>2477</b>



Les tranches d'âges varient peu en proportion d'une année sur l'autre.

# LES ADULTES SUIVIS EN 2005

## LA REPARTITION PAR RELAIS

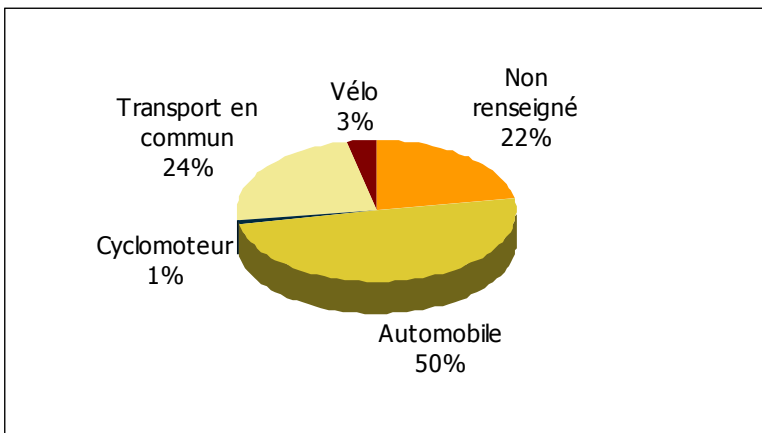


Entre 2004 et 2005, le nombre d'adultes accompagnés a augmenté de 72% (soit 2816 adultes).

Ouverts entre avril et octobre 2005, 3 nouveaux points d'accueil adultes (Neuhof, Hautepierre et l'Esplanade) représentent 30% de cette augmentation.

Pour les autres relais, l'évolution n'est pas homogène : la hausse est particulièrement forte pour Erstein (+87%), la Meinau (+101%) et Neudorf / Port du Rhin (+214%).

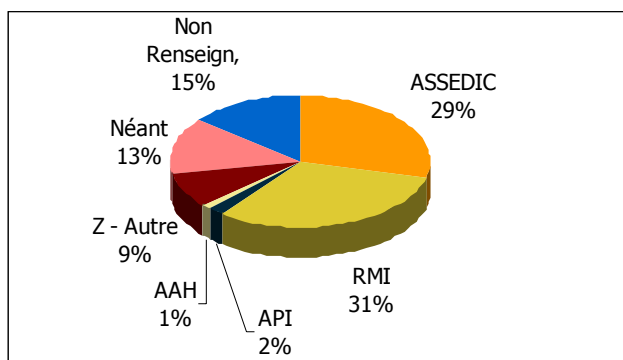
## LA MOBILITE



Les adultes sont autonomes dans leur déplacement pour la moitié d'entre eux contrairement au jeunes (14%).

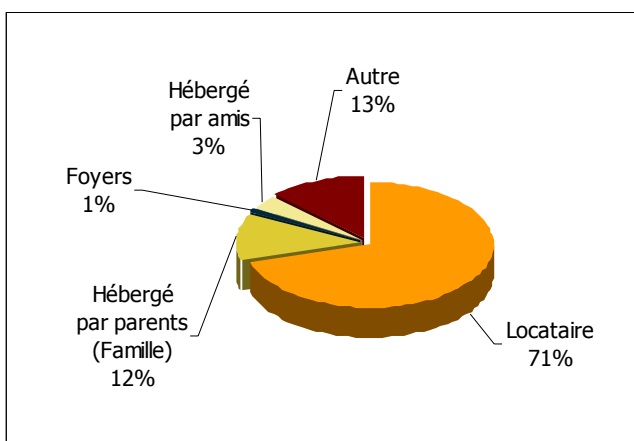
# LES ADULTES SUIVIS EN 2005

## LES RESSOURCES COMPLÉMENTAIRES



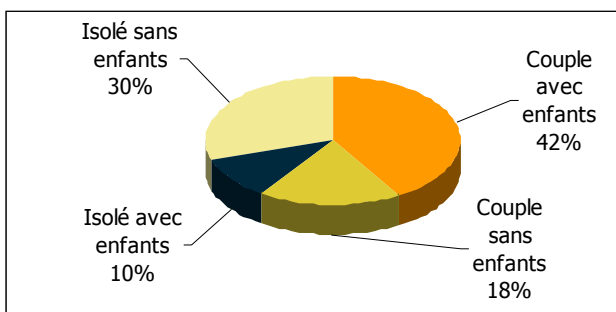
*Le RMI et les ASSEDIC constituent les principales sources des revenus complémentaires du public.*

## L'HÉBERGEMENT



*Contrairement aux jeunes, dont seuls 21% disposent d'un logement autonome, les adultes rencontrent moins de problèmes pour se loger. Si 71% déclarent être locataire, cette part augmente jusqu'à 82% dans les communes (Ostwald, Illkirch, Lingolsheim et Erstein).*

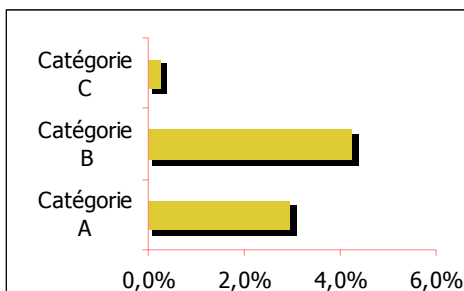
## LA COMPOSITION FAMILIALE



*Les familles monoparentales ne représentent qu'une personne sur 10 accueillies.*

# LES ADULTES SUIVIS EN 2005

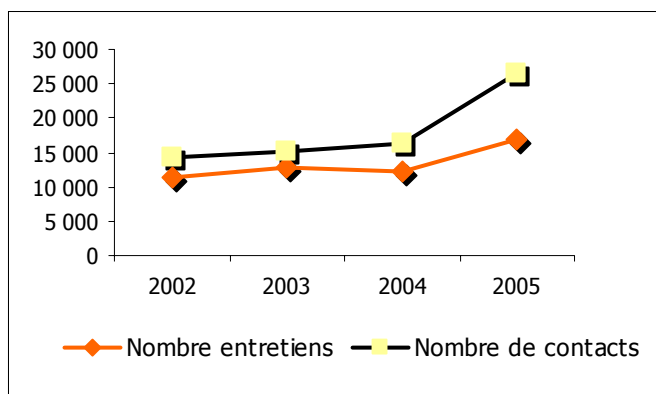
## LE HANDICAP



Au total, 7,6% des adultes accompagnés disposent d'une reconnaissance travailleur Handicapé.

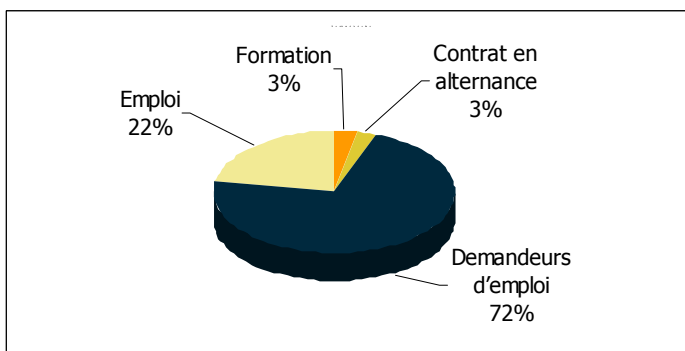
## LES ENTRETIEN INDIVIDUELS ET LES CONTACTS

	Nombre d'entretiens	Nombre de contacts
<b>2002</b>	11 250	14 197
<b>2003</b>	12 874	15 131
<b>2004</b>	12 336	16 326
<b>2005</b>	16 837	26 371



La moyenne d'entretien individuel diminue d'un point entre 2004 et 2005 (respectivement 4,9 et 3,9). Cette diminution est liée à l'accroissement de 72% du public ce qui augmente les délais d'attente entre deux entretiens et nécessite de répondre au flux tendu de l'accueil quotidien.

## LES SITUATIONS DES ADULTES AU 31 DÉCEMBRE 2005



Types de situation	Nombre d'adultes
<b>Formation</b>	126
<b>Contrat en alternance</b>	117
<b>Demandeurs d'emploi</b>	3071
<b>Emploi</b>	959
<b>Total</b>	<b>4273</b>



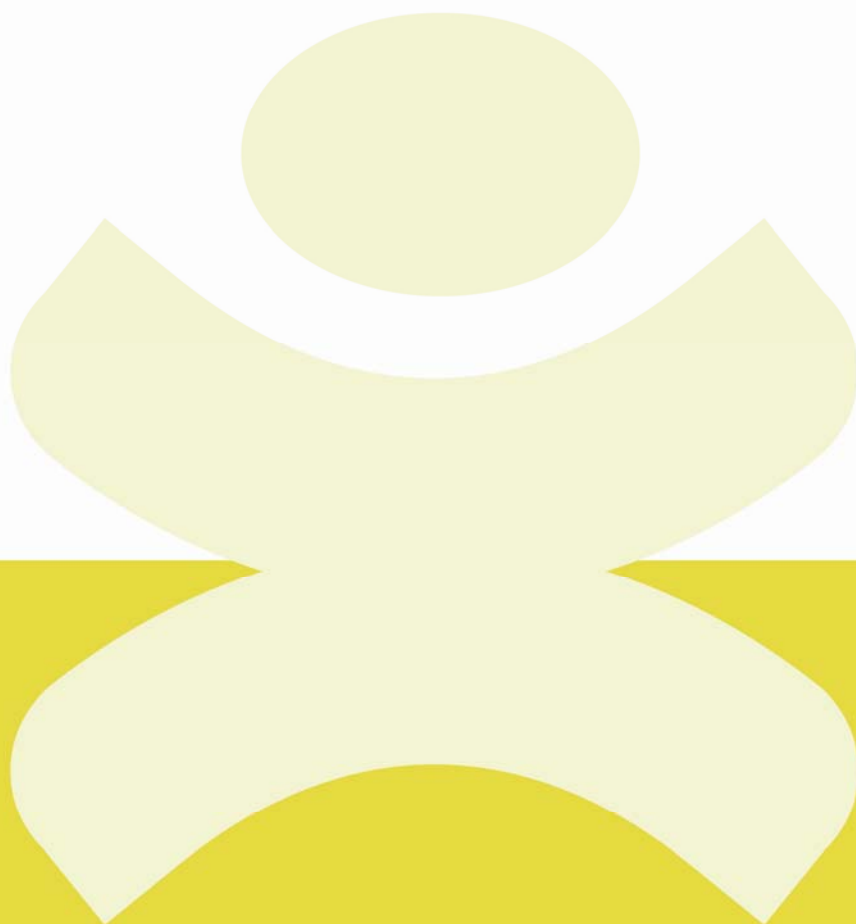
Nous notons une dégradation lente des situations concernant l'emploi : en 2002, 32% du public était en situation d'emploi à la fin décembre ; en 2003 cette part n'est plus que 28% ; en 2004 elle atteint 26% pour baisser à 22% en 2005.

# LES ADULTES SUIVIS EN 2005

## DÉTAILS DES SITUATIONS

	Total
<b>EMPLOI</b>	
C.D.I.	225
C.D.I. Temps partiel	175
C.D.D.	196
C.D.D. Temps partiel	85
Contrat Intérim	149
Contrat Insertion	113
C.I.E	12
Contrat Professionnalisation	4
	<b>959</b>
<b>EMPLOI / FORMATION</b>	
C.E.S.	70
C.A.E.	25
Contrat Avenir	7
Contrat Emploi Consolidé	4
C.I.RMA	11
	<b>117</b>
<b>FORMATION</b>	
Formation Initiale	13
Formation Conseil Régional	42
A.F.P.A.	20
S.I.F.E.	8
Autres Formations	43
	<b>126</b>
<b>NON PROFESSIONNEL</b>	
Demandeur Emploi Inscrit ANPE Non Indem- nisé	1667
Demandeur Emploi Indemnisé ASSEDIC	908
Demandeur Emploi Non Inscrit ANPE	421
Maladie	16
Maternité	19
Autre Situation Non Professionnelle	40
	<b>3071</b>
<b>TOTAL</b>	<b>4273</b>

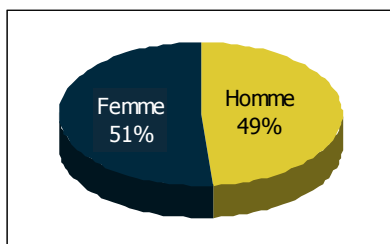
# **DONNEES STATISTIQUES LES ADULTES BENEFICIAIRES DU RMI**



# RMI - LES PREMIERS ACCUEILS ADULTES

## LA REPARTITION DES SEXES

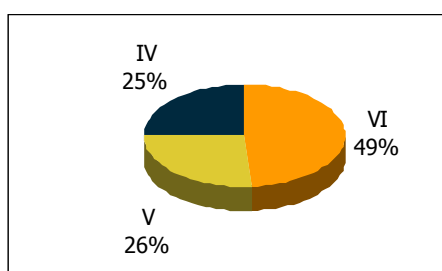
<b>Homme</b>	<b>423</b>
<b>Femme</b>	<b>446</b>
<b>Total</b>	<b>869</b>



*Les premiers accueils représentent près des 2/3 du public accueilli.*

## LA REPARTITION PAR NIVEAUX

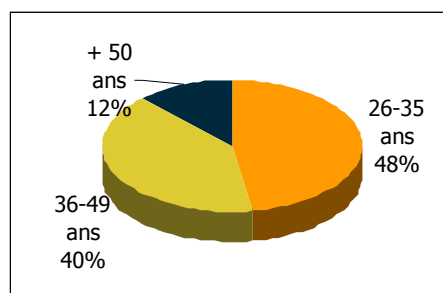
<b>VI</b>	<b>450</b>
<b>V</b>	<b>243</b>
<b>IV</b>	<b>226</b>
<b>Total</b>	<b>869</b>



*Plus du quart des Rmistes primo-accueillis sont de niveau IV et plus.*

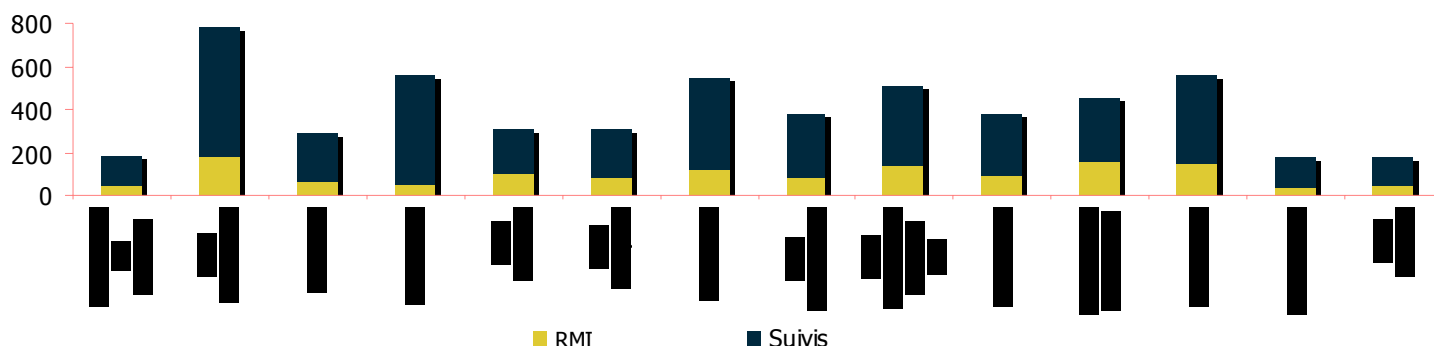
## LA PYRAMIDE DES AGES

<b>26-35 ans</b>	<b>413</b>
<b>36-49 ans</b>	<b>350</b>
<b>+ 50 ans</b>	<b>106</b>
<b>TOTAL</b>	<b>869</b>



*Si le nombre des plus de 50 ans est en constante augmentation. Le relais emploi accueille également de plus en plus de jeunes majeurs.*

## LA PART DU RMI



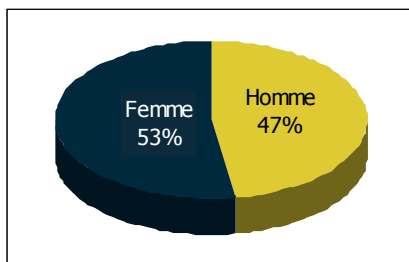
*La proportion de suivis Rmistes par rapport à l'ensemble du public se situe entre 25% et 50%, la part la plus faible est de 10% au Relais Emploi d'Erstein .*

# RMI - LES ADULTES ACCOMPAGNES

## LA REPARTITION DES SEXES

La part des Rmistes représente 31,3% du public accueilli (22,5 en 2004).

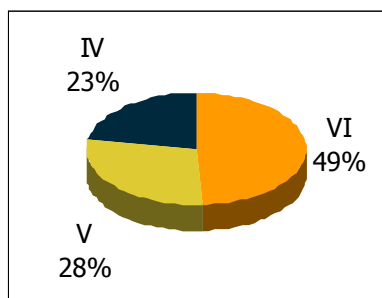
Homme	636
Femme	705
Total	1341



La proportion des femmes a toujours été nettement supérieure à celle des hommes.

## LA REPARTITION PAR NIVEAUX

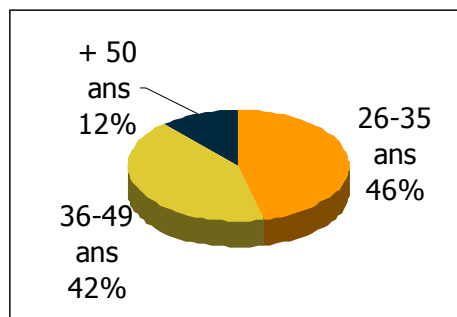
VI	660
V	378
IV	303
Total	1341



La moitié du public accompagné dans le cadre du RMI est de bas niveau de qualification.

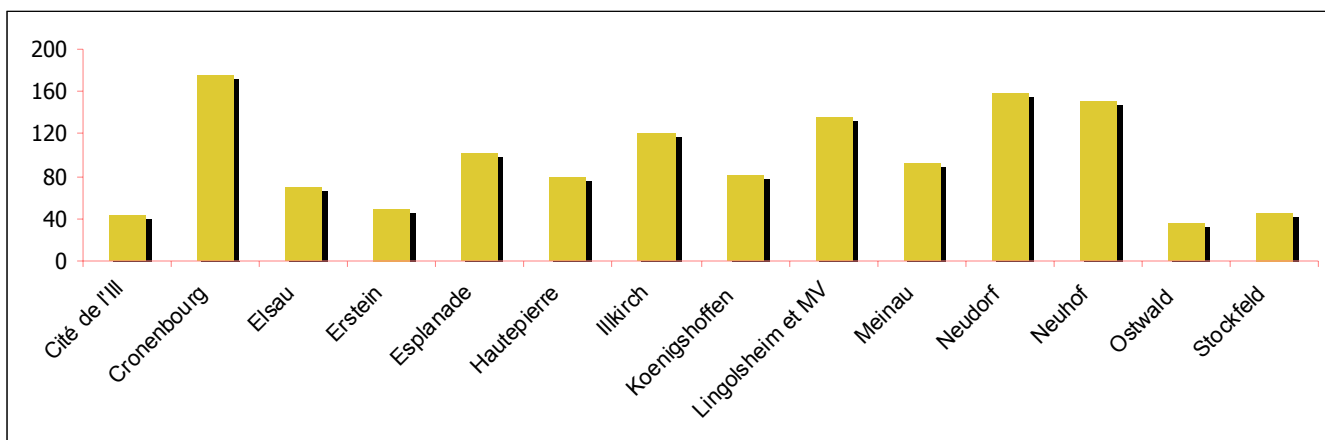
## LA PYRAMIDE DES AGES

26-35 ans	618
36-49 ans	566
+ 50 ans	157
Total	1341



Le nombre de Rmistes de plus de 50 ans est en augmentation depuis 2 ans.

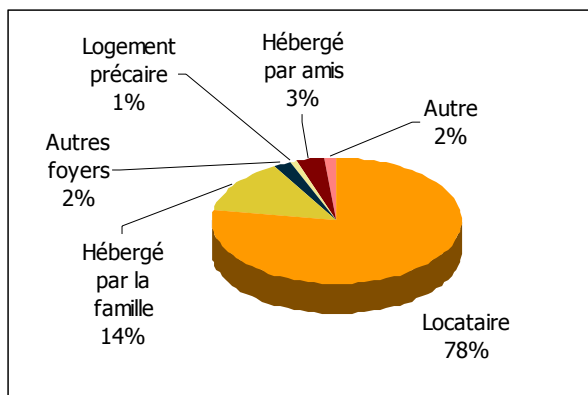
## REPARTITION PAR RELAIS



Les relais de Neudorf, de l'Esplanade et de Cronenbourg accompagnent plus de 50% des bénéficiaires du RMI par rapport à leur public.

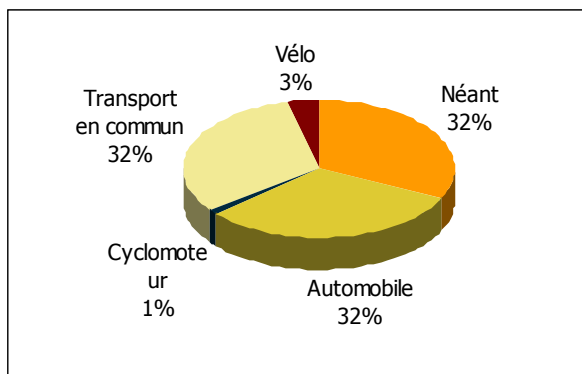
# RMI - LES ADULTES ACCOMPAGNES

## L'HÉBERGEMENT



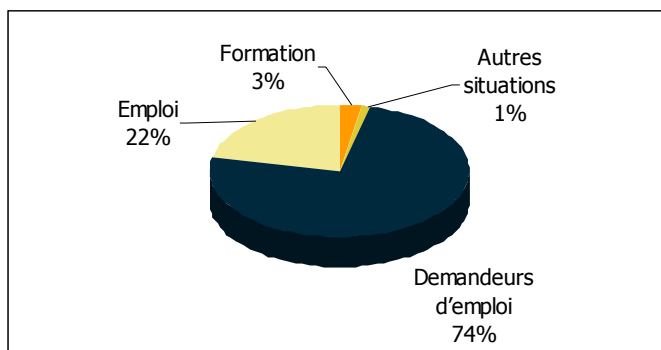
*Près d'un quart du public est dans une situation de logement précaire*

## LA MOBILITE



*Seul un tiers des Rmistés dispose d'un moyen de locomotion autonome. Cette situation est une sérieuse entrave à la recherche d'un emploi particulièrement dans les zones périphérique de Strasbourg.*

## LES SITUATIONS DES ADULTES AU 31 DÉCEMBRE 2005



Types de situation	Nombre d'adultes
<b>Formation</b>	37
<b>Contrats en alternance</b>	74
<b>Demandeurs d'emploi</b>	1010
<b>Emploi</b>	220
<b>Total</b>	<b>1341</b>



*Les taux de placement en emploi du public Rmisté se situe majoritairement dans le cadre de contrats aidés (CAE, CA, CIRMA...) ou à durée déterminée. Ce public accède difficilement aux actions de formation du Programme Régional.*